

ITS.Design&Management GmbH

Skill Profile

Transition Manager

Hinweis zu Nutzungsrechten

© ITS.Design&Management GmbH

Alle Rechte an dieser Dokumentation, insbesondere das Recht der Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung, bleiben vorbehalten.

Kein Teil der Dokumentation darf in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder ein sonstiges Verfahren) ohne vorherige schriftliche Zustimmung der ITS.Design&Management GmbH reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

1 Rollenbeschreibung

Transition Manager sind Personen, die aufgrund ihrer Qualifikation in Technik und Management besondere und vor allem kritische Phasen eines Projektes begleiten oder sogar verantwortlich leiten. Die Anforderungen sind überdurchschnittlich hoch, da die Skills eines Solution Architect (siehe *Skill Profile Solution Architect.pdf*) und eines Projektmanagers (siehe *Skill Profile Project Manager.pdf*) vorausgesetzt werden.

Die Lösung technischer Machbarkeitsprobleme im Verlauf eines Projektes, der Abbau kontraproduktive Dynamiken in Teams, das Starten eines großen Projektes oder die Durchführung von Eskalationen aufgrund unterschiedlicher Auffassungen von Leistungsumfängen gehören zu den charakteristischen Aufgaben eines Transition Managers.

2 Einsatzgebiete

Transition Managers werden in Projekten während bestimmter Phasen oder zur Lösung von Problemen eingesetzt. Ihr Aufenthalt ist immer zeitlich begrenzt und endet spätestens mit der Lösung des gegebenen Sachverhalts. D.h. Ort und Kontext der Tätigkeiten ändern sich häufig.

3 Skills

Die Anforderungen sind in technischer und planerischer Hinsicht besonders hoch. Zusätzlich werden Qualifikationen eines Supervisors gefordert.

- Architektur unternehmenskritischer und verteilter Anwendungen
- Design und Realisierung von Anwendungen und Services
- Qualitätssicherung
- Management des Projektes
- Supervision
 - Coaching
 - Eskalation
 - Review und Audit

4 Level

Der Einstiegslevel zu den genannten Skills umfasst

- zehn Jahren Entwicklungs- und Architektur-Praxis,
- fünf Jahre Projektmanagement und
- 4 bis 5 Reviews von großen und komplexen IT Vorhaben.

5 Ziele

Ziel eines Transition Managers ist, die Ausbildungswege und die Qualifikationen des Unternehmens zu etablieren und die technische und methodische Wissensbasis zu stabilisieren.